

Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ставропольский региональный многопрофильный колледж»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СРМК

Е.В. Бледных
«01» июня 2022 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

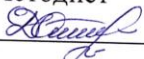
**ОП.05 Трудовое право
гуманитарный профиль**

Специальность	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Курсы	1, 2, 3
Группы	Ю-21, Ю-22, Ю- 23, Ю-25, Ю-26, Ю-14, Ю-31, Ю-32, Ю-33, Ю-24, Ю-35

Ставрополь 2022

ОДОБРЕНА
На заседании кафедры социально-
юридических дисциплин
Протокол № 9
от «24» мая 2022 г.

Зав. кафедрой
 Л.А. Чихичина

Согласовано:
Методист
 Ю.Ю. Калайтанова

Разработчик: преподаватель ГБПОУ СРМК Л.В.Гостищева

Рекомендована Экспертным советом государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Ставропольский
региональный многопрофильный колледж»

Заключение Экспертного совета № 13 от «27» мая 2022 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе
Федерального государственного образовательного стандарта среднего
профессионального образования (далее ФГОС СПО) по специальности
40.02.01 Право и организация социального обеспечения базовой
подготовки, входящей в укрупненную группу специальностей **40.00.00**
Юриспруденция

Организация-разработчик: государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение «Ставропольский
региональный многопрофильный колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 5
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	8
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	20
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	22
5. ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ	25

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности **40.02.01 Право и организация социального обеспечения** базовой подготовки, входящей в укрупненную группу специальностей 40.00.00 Юриспруденция

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании специалистов юридического профиля.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина ОП.05 Трудовое право является общепрофессиональной дисциплиной профессионального цикла.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС СПО по данному направлению подготовки, а также личностных результатов реализации программы воспитания с учетом особенностей специальности (профессии):

а) общих компетенций(ОК):

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

б) профессиональных (ПК):

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

в) личностные результаты:

ЛР1 Осознающий себя гражданином и защитником великой страны

ЛР2 Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций

ЛР3 Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих

ЛР 4 Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»

ЛР 5 Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России

ЛР 6 Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях

ЛР 7 Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.

ЛР 8 Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, профессиональных и иных групп.

Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства

ЛР 9 Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях

ЛР 10 Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой

ЛР 11 Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры

ЛР 12 Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания

ЛР 13 Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности

ЛР 14 Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности

ЛР 15 Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда;

- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:
максимальной учебной нагрузки обучающегося 150 часов, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 100 часов;
самостоятельной работы обучающегося 50 часов

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>150</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>100</i>
в том числе:	
практические занятия	<i>10</i>
практические занятия в форме практической подготовки	<i>20</i>
контрольные работы	-
курсовая работа (проект)	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>50</i>
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) <i>(если предусмотрено)</i>	-
- домашнее задание	<i>6</i>
- рефераты	<i>8</i>
- доклады	<i>10</i>
- презентации	<i>14</i>
- эссе	<i>12</i>
Итоговая аттестация: экзамен	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Основные положения трудового права		22	
Тема 1.1 Понятие, предмет, принципы трудового права	Содержание учебного материала	4	2
1.	Понятие, предмет, принципы трудового права Понятие трудового права, предмет его изучения, принципы трудового права. Метод трудового права.		
	2 Система и источники трудового права. Система трудового права. Источники трудового права		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме: «Понятие, предмет, принципы, трудового права» 1. Решение профессиональных ситуационных задач	2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания:		
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Реферат на тему «Труд-это право или обязанность?»		
Тема 1.2. Субъекты трудового права. Трудовое правоотношение	Содержание учебного материала	4	3
1	Субъекты трудового права. Субъекты трудового права. Физические и юридические лица.		
	2 Трудовое правоотношение. Трудовое правоотношение, основания его возникновения. Права и обязанности сторон трудовых правоотношений		

	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Субъекты трудового права» 1. Решение профессиональных ситуационных задач	2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания		
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Доклад на тему «Виды субъектов трудового права»		
Тема 1.3. Коллективный договор, его функции, содержание	Содержание учебного материала	2	
	1. Коллективный договор, его функции, содержание Понятие коллективного договора, права и обязанности его сторон.		3
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практическое занятие по теме «Коллективный договор» 1. Составление примерного текста коллективного договора	2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания		
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Эссе на тему : «Коллективный договор, его содержание и значение»		
Раздел 2. Трудовой договор, его заключение и расторжение		38	
Тема 2.1 Понятие и стороны трудового договора	Содержание учебного материала	4	
	1 Понятие и стороны трудового договора. Стороны трудового договора. Работодатель и работник.		2
	2 Субъекты трудовых правоотношений. Физические и юридические лица как субъекты трудовых правоотношений, их правовой статус.		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	

	Практические занятия (не предусмотрены)	-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания		
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Реферат на тему «Содержание трудового договора»		
Тема 2.2 Виды трудовых договоров и порядок их заключения	Содержание учебного материала	2	2
	1 Виды трудовых договоров и порядок их заключения. Срочные трудовые договоры и договоры, заключенные на неопределенный срок. Порядок заключения.		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практическое занятие по теме «Трудовой договор» 1. Составление текста трудового договора	2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания:		
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Доклад на тему «Срочный трудовой договор»			
Тема 2.3 Перевод на другую работу	Содержание учебного материала	2	
	1 Перевод на другую работу. Понятие перевода, виды и условия перевода. Отличие перевода от перемещения. Порядок оформления переводов работника.		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Перевод на другую работу» 1. Решение профессиональных ситуационных задач	2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания		
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Реферат на тему «Перевод по производственной необходимости»			

Тема 2.4 Основания прекращения трудового договора	Содержание учебного материала		2	
	1	Основания прекращения трудового договора Виды оснований прекращения трудового договора		2
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практические занятия (не предусмотрены)		-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания:			
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -доклад на тему : «Причины прекращения трудового договора»				
Тема 2.5 Расторжение трудового договора по инициативе работника	Содержание учебного материала		2	
	1	Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работника, порядок и правила		2
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практические занятия (не предусмотрены)		-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
Самостоятельная работа обучающегося (не предусмотрены)		-		
Тема 2.6 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя ст.81	Содержание учебного материала		4	
	1	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст 81 ТК РФ)		3
	2	Дисциплинарные основания расторжения трудового договора		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст 81 ТК РФ)» 1. Решение профессиональных ситуационных задач		2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания			
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Реферат на тему «Статья 81 ТК РФ»				
Тема 2.7	Содержание учебного материала		2	

Гарантии и компенсации	1	Гарантии и компенсации. Понятие гарантий и компенсаций и случаи их предоставления. Отдельные виды предоставляемых работникам гарантий и компенсаций. Гарантии и компенсационные выплаты при расторжении трудового договора		2
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практическое занятие по теме «Гарантии и компенсации» 1. Составление отчета по командировке		2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания:			
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Эссе на тему «Виды гарантий и компенсаций»				
Раздел 3. Рабочее время и время отдыха			30	
Тема 3.1 Понятие рабочего времени, его виды, и порядок учета	Содержание учебного материала		4	3
	1	Понятие рабочего времени и его виды, порядок учета . Нормальное, неполное, ночное, сокращенное, сверхурочное рабочее время и его учет.		
	2	Режим рабочего времени. Понятие режима рабочего времени и порядок его установления, продолжительность ежедневной работы(смены)		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Понятие рабочего времени, его виды и порядок учета» 1. Решение профессиональных ситуационных задач		2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания			
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Доклад на тему «Виды рабочего времени»				
Тема 3.2	Содержание учебного материала		2	

Понятие и виды времени отдыха	1	Понятие и виды времени отдыха . Перерывы в работе, их виды, выходные и праздничные дни.		3
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Понятие и виды времени отдыха» 1. Решение профессиональных ситуационных задач		2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания:			
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Эссе на тему «Виды времени отдыха»			
Тема 3.3 Ежегодный оплачиваемый отпуск, его виды и порядок предоставления	Содержание учебного материала		2	
	1	Отпуск, его виды и порядок предоставления . Оплачиваемый трудовой и дополнительный отпуск, продолжительность, оплата, отзыв из отпуска		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Оплачиваемый отпуск, его виды и порядок предоставления» 1. Решение профессиональных ситуационных задач		2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания			
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Эссе на тему «Основной и дополнительный отпуск»				
Тема 3.4 Отпуск без сохранения з/платы	Содержание учебного материала		2	2
	1	Отпуск без сохранения з/платы . Основания предоставления отпуска без сохранения з/платы.		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практические занятия (не предусмотрены)		-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
Самостоятельная работа обучающегося:		2		

	Выполнение домашнего задания:			
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Доклад на тему «Отпуск без сохранения заработной платы»			
Тема 3.5	Содержание учебного материала		2	
Понятие и системы оплаты труда	1	Понятие и системы оплаты труда. Тарифные системы оплаты труда, оплата при отклонении от нормальных условий труда. Удержания из заработной платы. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)		2
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практическое занятие по теме «Понятие и системы оплаты труда» 1. Расчет заработной платы в соответствии с квалификацией и условиями труда		2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания:			
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Презентация на тему «Оплата труда»			
Раздел 4 Трудовая дисциплина			16	
Тема 4.1	Содержание учебного материала		2	
Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения	1.	Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения. Трудовой распорядок. Меры поощрения работника.		2
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Трудовая дисциплина» 1. Решение профессиональных ситуационных задач		2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания:			
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Эссе на тему «Трудовая дисциплина»			
Тема 4.2	Содержание учебного материала		2	
Внутренний	1.	Внутренний трудовой распорядок.		2

трудо- вой распорядок		Понятие внутреннего трудового распорядка, его структура		
		Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
		Практические занятия (не предусмотрены)	-	
		Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
		Самостоятельная работа обучающегося:	2	
		Выполнение домашнего задания		
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: Презентация на тему «Правила внутреннего трудового распорядка»			
Тема 4.3 Меры дисциплинарного взыскания и порядок их наложения.	Содержание учебного материала		2	
	1	Меры дисциплинарного взыскания и порядок их наложения. Дисциплинарная ответственность работника. Замечание, выговор, увольнение. Срок действия дисциплинарного взыскания		3
		Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
		Практическое занятие по теме «Меры дисциплинарного взыскания и порядок их наложения» 1. Оформление приказов по дисциплинарным основаниям ст.81 ТК РФ	2	
		Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
		Самостоятельная работа обучающегося:	2	
		Выполнение домашнего задания:		
		Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Эссе на тему «Дисциплина труда»		
Раздел 5 Материальная ответственность сторон трудового договора			16	
Тема 5.1 Понятие и виды материальной ответственности	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие и виды материальной ответственности. Понятие и виды материальной ответственности, условия ее наступления		2
		Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
		Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Понятие и виды	2	

	материальной ответственности» 1. Решение профессиональных ситуационных задач		
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания		
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Презентация на тему «Материальная ответственность»		
Тема 5.2 Материальная ответственность работника	Содержание учебного материала	2	
	1. Материальная ответственность работника . Основания и размер материальной ответственности работника		2
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практические занятия (не предусмотрены)	-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания:		
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -> Доклад на тему «Работник в ответе			
Тема 5.3 Материальная ответственность работодателя	Содержание учебного материала	2	
	1. Материальная ответственность работодателя. Основания и объем материальной ответственности работодателя		3
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практическое занятие в форме практической подготовки по теме «Материальная ответственность работодателя» 1. Решение профессиональных ситуационных задач по теме	2	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания:		
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Презентация на тему «Ответственность работодателя»			
Раздел 6 Охрана труда		12	

Тема 6.1 Понятие и содержание охраны труда	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и содержание охраны труда. Понятие и составные элементы охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Требования охраны труда и организация охраны труда		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практические занятия (не предусмотрены)		-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося (не предусмотрены)		-	
Содержание учебного материала		2	2	
1.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Расследование несчастных случаев на производстве. Изменения в трудовом законодательстве в сфере охраны труда.			
Лабораторные работы (не предусмотрены)		-		
Практические занятия (не предусмотрены)		-		
Контрольные работы (не предусмотрены)		-		
Самостоятельная работа обучающегося:		2		
Выполнение домашнего задания				
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Презентация на тему «Травматизм на производстве»				
Тема 6.3 Охрана труда женщин и несовершеннолетних Ответственность за несоблюдение правил охраны	Содержание учебной дисциплины		4	3
	1	Охрана труда женщин и несовершеннолетних. Охрана и особые условия труда женщин и несовершеннолетних		
	2	Ответственность за несоблюдение правил охраны. Ответственность работодателя за условия труда женщин		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-	
	Практические занятия (не предусмотрены)		-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-	
	Самостоятельная работа обучающегося:		2	
	Выполнение домашнего задания:			
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Презентация на тему «Санкции за нарушение правил охраны труда»				

Раздел 7 Трудовые споры и порядок их разрешения		16	
Тема 7.1 Понятие, виды и причины трудовых споров	Содержание учебного материала		4
	1	Способы защиты трудовых прав работников. Общая характеристика способов защиты трудовых прав работников.	3
	2	Понятие, виды и причины трудовых споров. Причины возникновения споров между работником и работодателем, конфликты	
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-
	Практические занятия (не предусмотрены)		-
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-
	Самостоятельная работа обучающегося:		-
	Выполнение домашнего задания:		2
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Презентация на тему «Внутренние конфликты»		
Тема 7.2 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Содержание учебного материала		4
	1	Комиссия по трудовым спорам. Комиссия по трудовым спорам, порядок создания, функционирования.	2
	2	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров . Вынесение постановления по индивидуальному трудовому спору, его юридическая сила.	
	Лабораторные работы (не предусмотрены)		-
	Практические занятия (не предусмотрены)		-
	Контрольные работы (не предусмотрены)		-
	Самостоятельная работа обучающегося:		2
	Выполнение домашнего задания:		
	Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Доклад на тему «Комиссия по трудовым спорам»		
Тема 7.3 Коллективные трудовые споры,	Содержание учебного материала		2
	1.	Коллективные трудовые споры, право на забастовку. Понятие коллективного трудового спора. Забастовка, порядок ее организации и	2

право на забастовку	проведения		
	Лабораторные работы (не предусмотрены)	-	
	Практические занятия (не предусмотрены)	-	
	Контрольные работы (не предусмотрены)	-	
	Самостоятельная работа обучающегося:	2	
	Выполнение домашнего задания:		
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы: -Презентация на тему «Забастовка, правила проведения»			
	Всего часов	150	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета юридических дисциплин; библиотека, читальный зал с выходом в сеть;

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплекты учебно – наглядных пособий;
- комплект учебно-методической документации;
- цифровые образовательные ресурсы

Технические средства обучения:

- компьютер;
- мультимедийный проектор;
- принтер, сканер, внешние накопители информации;
- мобильные устройства для хранения информации;
- графический планшет;
- программное обеспечение общего и профессионального назначения;
- интерактивная доска;
- аудиовизуальные средства

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

Пучкова, В. В. Трудовое право : учебное наглядное пособие для СПО / В. В. Пучкова. — Саратов, Москва : Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2022. — 301 с. — ISBN 978-5-4488-1349-8, 978-5-4497-1554-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/117871.html> (дата обращения: 31.03.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

Дополнительная литература

1. Карпова, А. В. Трудовое право : учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838. - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1215873> (дата обращения: 09.03.2021).
2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).
4. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).

Интернет ресурсы

1. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : сайт. — Москва. 2000 — . — URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 09.09.2019).— Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. — Текст: электронный.
2. Кодекс: электронный фонд правовой и научно-технической документации: сайт. - Москва. 2019 - Обновляется ежедн.-URL: <http://docs.cntd.ru/>(дата обращения: 09.09.2019). — Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. — Текст: электронный

3.3. Образовательные технологии

3.1.1. В соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения базовой подготовки в разделе VII. п.7.1. Требования к условиям реализации основной профессиональной образовательной программы указано, что «образовательное учреждение при формировании ППССЗ: должно предусматривать в целях реализации компетентностного подхода использование в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, групповых дискуссий) в сочетании с внеаудиторной работой для формирования и развития общих и профессиональных компетенций обучающихся».

3.1.2 Используемые активные и интерактивные образовательные технологии:

Вид занятия*	Используемые активные и интерактивные формы занятий, образовательные технологии (методы и приемы)
ТО	<p>Формы занятий:</p> <ul style="list-style-type: none">- проблемная лекция,- разбор конкретных ситуаций,- семинар,- мультимедийная презентация,- разыгрывание ситуаций; <p>Технология развития критического мышления (взаимоопрос, 6 шляп, ключевые термины, дискуссии, коллективное взаимообучение (работа в парах, в тройках))</p> <p>технология витагенного обучения (актуализация жизненного опыта, сравнение объектов, работа по сопоставлению объектов, группировка и классификация, рефлексия);</p> <p>интерактивные технологии обучения (постановка проблемы; дискуссия, обсуждение проблемы в микрогруппах; эвристическая беседа; групповая работа с иллюстративным материалом);</p> <p>технология коллективной генерации идей («мозговой штурм» решение эвристических задач, планирование действий, рефлексия);</p> <p>технология проектно-исследовательской деятельности (конспектирование, работа с литературой, наблюдение, поиск, сопоставление, поиск необходимой информации)</p>
ПР	Создание проблемной ситуации, технология контекстного обучения (разбор конкретных ситуаций, анализ конкретных задач); индивидуальные и групповые проекты, частично-поисковая и исследовательская технологии,
ЛР	не предусмотрено
СР	Работа в парах, в тройках, изменяемые тройки, разыгрывание ситуаций, проектная технология

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
	Умения:	
ОК 2, ОК 4, ОК3 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4, ПК 2.2	- применять на практике нормы трудового законодательства;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9, ОК 3 ПК 2.2, ПК 1.3	- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 1, ОК 3 ОК 8 ПК 1.1, ПК1.2	- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 3, ОК 6 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4, ПК1.3	анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
	Знания:	
ОК 5, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4, ПК 1.3	нормативно-правовых актов, регулирующих общественные отношения в трудовом праве;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4	содержания российского трудового права;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической

		подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4	прав и обязанностей работников и работодателей;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9, ОК 3 ПК 2.2	порядка заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9, ОК 3 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4	видов трудовых договоров	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9, ОК 3 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4	содержание трудовой дисциплины;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4	порядок разрешения трудовых споров;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.	виды рабочего времени и времени отдыха	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 5, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4,	формы и системы оплаты труда работников	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы;

		тестирование; экзамен.
ОК 2, ОК4, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4, ПК 2.2	основы охраны труда;	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки, оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.
ОК 2, ОК4, ОК 9 ПК1.1, ПК1.2 ПК1.4, ПК 2.2.	порядка и условий материальной ответственности сторон трудового договора	проверка и оценка практических занятий, в том числе в форме практической подготовки оценка результатов внеаудиторной самостоятельной работы; тестирование; экзамен.

**5. Лист внесения изменений в рабочую программу учебной дисциплины
ОП.05Трудовое право**

№ п/п	Содержание внесенных обновлений	Обоснование обновления
1.	<p>Внесена новая форма организации и проведения практических занятий:</p> <p>Тема 1.1 Понятие, предмет, принципы трудового права-практическое занятие в форме практической подготовки</p> <p>- 1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 1.2. «Субъекты трудового права»-практическое занятие в форме практической подготовки</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 2.3 Перевод на другую работу- практическое занятие в форме практической подготовки</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 2.6 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя ст.81- практическое занятие в форме практической подготовки</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 3.1 Понятие рабочего времени, его виды, и порядок учета- практическое занятие в форме практической подготовки –</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 3.2 Понятие и виды времени отдыха - практическое занятие в форме практической подготовки</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 3.3 Ежегодный оплачиваемый отпуск, его виды и порядок предоставления - практическое занятие в форме практической подготовки -</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 4.1. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения- практическое занятие в форме практической подготовки-</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 5.1. Понятие и виды материальной ответственности - практическое занятие в форме практической подготовки-</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p> <p>Тема 5.3. Материальная ответственность работодателя-- практическое занятие в форме практической подготовки-</p> <p>-1. Решение профессиональных ситуационных задач</p>	Решение кафедры , протокол № 10 от 18 мая 2021г.
2.	<p>Актуализированная литература</p> <p>Основная литература</p> <p>1. Пучкова, В. В. Трудовое право : учебное наглядное пособие для СПО / В. В. Пучкова. — Саратов, Москва : Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2022. — 301 с. — ISBN 978-5-4488-1349-8, 978-5-4497-1554-8. —</p>	Приказ ГБПОУ СРМК №... от мая 2021года «Об утверждении перечней литературы, используемых при реализации ППСЗ и

<p>Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/117871.html (дата обращения: 31.03.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей</p> <p>Дополнительная литература</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Карпова, А. В. Трудовое право : учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838. - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст :электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1215873 (дата обращения: 09.03.2021). – Режим доступа: по подписке. 2. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). 3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022). 4. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022). <p>Интернет ресурсы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : сайт. — Москва. 2000 — . — URL: https://elibrary.ru (дата обращения: 09.09.2019).— Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. — Текст: электронный. 2. Кодекс: электронный фонд правовой и научно-технической документации: сайт. - Москва. 2019 - Обновляется ежедн.- URL: http://docs.cntd.ru/ (дата обращения: 09.09.2019). — Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. — Текст: электронный. 	<p>ППКРС в 2021 -2022 уч. год»</p>
--	------------------------------------