

Примерная форма
 трудового договора с работником государственного
 (муниципального) учреждения

_____ " __ " _____ 20__ г.
 (город, населенный пункт)

_____ ,
 (наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице _____ ,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании _____

(устав, доверенность)

_____, именуемый в дальнейшем

работодателем, с одной стороны, и _____ ,

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)

заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет

работнику работу по _____

(наименование должности, профессии или

_____ ,

специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующие трудовые функции в соответствии

с условиями настоящего трудового договора:

_____ .
 (указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по

_____ .
 трудовому договору)

1.2. Работник принимается на работу:

_____ .

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного

структурного подразделения работодателя, если работник принимается на

работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное

структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

1.3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении

работодателя _____ .

(наименование обособленного отделения, отдела, участка,

_____ ,

лаборатории, цеха и пр.)

1.4. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по

_____ ,

совместительству)

1.5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____ .

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на

_____ ,

время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)

_____ ,

заклучения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59

_____ ,

Трудового кодекса Российской Федерации)

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " __ " _____ 20__ г.

1.7. Дата начала работы " __ " _____ 20__ г.

1.8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____

_____ ,

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой

_____ ,

работе. В срок испытания не включаются период, когда Работник фактически

_____ ,

отсутствовал на работе.

II. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами.

2.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, а также рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.1.5. Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник должен быть ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, трудовой дисциплины, правил техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

3.1.2. Изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

3.1.5. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия соглашений.

3.2.2. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.3. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.4. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.5. Вести учет рабочего времени, фактически отработанного Работником.

3.2.6. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки (20 числа и 5 числа месяца следующего за расчетным).

3.2.7. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.8. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.9. Исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц; в который входит ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

4.2. Выплата заработной платы производится в сроки (20 числа и 5 числа месяца следующего за расчетным) и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

4.3. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

5.6. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

5.7. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Работнику в соответствии с графиком отпусков.

5.8. По семейным обстоятельствам, другим уважительным причинам Работнику по его предварительному заявлению Работодатель может предоставить кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

VI. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

6.1. Выполняемая работником по настоящему договору работа:

_____ (является ли работой с вредными и (или) опасными условиями труда)

6.2. Работнику создаются следующие условия труда: _____

_____ (спецодежда, приспособления и так далее)

6.4. Работнику предоставляются следующие компенсации и льготы за работу за тяжелую работу или работу с вредными и (или) опасными условиями труда указать, какие именно компенсации и льготы)

VII. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы

7.1. Подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы - _____.

VIII. Условия труда на рабочем месте

8.1. Труд работника осуществляется в нормальных условиях, не связанных с опасными и вредными факторами труда.

IX. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

9.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

X. Иные условия трудового договора

10.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С

перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

10.2. Работник уведомлен, что в целях фиксации действий противоправного характера, усиления мер антитеррористической защищенности на территории образовательного учреждения ведется видеонаблюдение.

XI. Ответственность сторон трудового договора

11.1 Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащего исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

11.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

11.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

XII. Изменение и прекращение трудового договора

12.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

12.2. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условия труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового Кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

12.4 Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

XIII. Заключительные положения

13.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией

по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

13.3. Настоящий договор заключен в двух экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ			РАБОТНИК		
_____ (наименование организации)			_____ (ф.и.о.)		
Адрес (место нахождения)			Адрес места жительства		
ИНН			Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)		
			серия N		
			кем выдан		
			дата выдачи " " г.		
_____ (должность)	_____ (подпись)	_____ (ф.и.о.)	_____ (подпись)		

Работник получил один экземпляр настоящего
трудового договора

(дата и подпись работника)