

Министерство образования Ставропольского края  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Ставропольский региональный многопрофильный колледж»

ПРИНЯТО:  
Протокол профсоюзного собрания №2  
от 08 февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
\_\_\_\_\_ Е.В. Бледных  
Приказ № 82-ОД  
от «28» февраля 2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ФИНАНСИРОВАНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ**  
**УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

г. Ставрополь, 2023г.

## **I. Основные положения**

1. Трудовым законодательством предусмотрено, что работодатель обязан ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специально оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков. На работодателя возлагается обязанность организовать труд работников и создать им нормальные условия труда (Статья 212 ТК РФ)

## **II. Финансирование мероприятий по охране труда**

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Кроме того, финансирование таких мероприятий может осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

4. Денежные средства и материальные ресурсы, предназначенные на осуществление мероприятий, не допускается использовать на другие цели. В тех случаях, когда выделенные на выполнение мероприятий денежные средства и материальные ресурсы используются не полностью (в результате экономии при выполнении работ или когда отпадает необходимость в отдельных мероприятиях), оставшиеся суммы средств и материальных ресурсов направляются работодателем на выполнение дополнительных мероприятий по охране труда.

5. Главный бухгалтер ГБПОУ СРМК обеспечивает:

- учет средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда с учетом установленной номенклатуры затрат на охрану труда, отчетность о затратах на эти мероприятия;
- финансирование, правильное расходование средств на проведение мероприятий по охране труда на основе Соглашения по охране труда, коллективного договора, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.;
- представление в установленные сроки отчетов о страховании работников от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, временной нетрудоспособности и связанных с ними расходами.

## **III. Планирование мероприятий по охране труда**

6. При планировании мероприятий по охране труда следует руководствоваться приказами Минздравсоцразвития России. Основными правовыми формами планирования мероприятий по охране труда являются

коллективный договор и соглашение по охране труда. Условия коллективного договора или соглашения не могут быть хуже, чем предусмотрено законодательством.

7. Планирование охраны труда — это определение целей и задач по решению проблем охраны труда в образовательном учреждении на заданный интервал времени, установление обоснованных заданий руководителю и ответственным лицам.

8. Вопросы планирования по охране труда отражаются в коллективном договоре и в соглашении об охране труда. На основе соглашения по охране труда составляется годовой план организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков в образовательном учреждении.

9. Ежегодно разрабатывается План организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков.

10. Целью планирования организационно-технических мероприятий по охране труда является сокращение производственного травматизма, снижение профессиональной заболеваемости, создание здоровых и безопасных условий труда работникам.

11. Задачи планирования организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков:

а) выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников.

б) выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий безопасности.

в) разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.

12. Информационной базой для разработки плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков служат законодательные и нормативные правовые акты по охране труда;

13. При разработке плана следует исходить из конкретной информации о положении дел в образовательном учреждении, которую содержат акты формы Н-2, данные специальной оценки условий труда (СОУТ), Н-1, результаты экспертиз труда, проверок, предписания органов надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

14. При выборе мероприятий, закладываемых в план, приоритетными являются те, что направлены на устранение опасностей, грозящих смертельным исходом или увечьем.

15. В плане, могут содержаться следующие мероприятия:

- организационные;
- технические;
- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые;
- мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты;
- мероприятия по пожарной безопасности

В число мероприятий по обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий и лечебно-профилактической работе включают:

- ввод в эксплуатацию новых или расширение существующих помещений для отдыха и приёма пищи, тренажерных залов и т.п.;
- организация медицинских осмотров;
- внедрение оптимальных режимов труда и отдыха;
- оборудование спортивных залов и площадок;
- своевременное проведение расследования несчастных случаев, своевременное оформление соответствующих документов и их учёт;
- организацию питьевого снабжения;
- обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т.д.

16. Ожидаемый результат от мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение профессиональных рисков:

- улучшение условий труда;
- сокращение числа несчастных случаев;
- оздоровительный эффект от лечебно-профилактических мероприятий;
- величина предотвращенного экономического ущерба от несчастных случаев и заболеваемости.

17. Вся информация о ходе внедрения запланированных мероприятий поступает к директору, который осуществляет контроль за выполнением плана по улучшению условий и охраны труда.