МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ГБОУ СПО «РЕГИОНАЛЬНЫЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

# П Р И К А З

18 февраля 2014 года № 39/1 -ОД

г. Ставрополь

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников колледжа» утвержденного приказом директора от 10.12.2013 года № 321/1-ОД

На основании приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 10 февраля 2014 года № 66-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников колледжа, утвержденного приказом директора от 10.12.2013 года № 321/1-ОД (приложение № 1) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

2.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «**Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:**

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный должностной оклад (рублей) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения | 5212 |

1.2. В пункте 2.6:

1.2.1.В абзаце втором после слова «категории» дополнить словами «или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности».

1.2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«В случаях, когда к минимальным ставкам заработной платы предусмотрено применение повышающих коэффициентов по двум основаниям (за наличие квалификационной категории и высшего образования), то повышающий коэффициент за наличие высшего образования равен 0,05. При этом указанные повышающие коэффициенты суммируются и применяются к минимальным размерам ставок заработной платы.

В результате применения повышающих коэффициентов, образуются новые размеры ставок заработной платы, которые применяются:

- для исчисления заработной платы педагогических работников, для которых установлены нормы часов за ставку заработной платы, с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
- для определения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по экономическим вопросам Абрамову Ж.Р.

Директор А.Н. Крячко

Приказ подготовил:
Зам.директора по ЭВ Ж.Р.Абрамова

Согласовано: Е.В.Красникова

Юрисконсульт
Председатель профкома О.В.Купянская